

Assunzioni e riserve

Proviamo a fare il punto sul tema delle riserve.

E' stato affrontato negli ultimi incontri al Ministero anche il tema delle riserve: i funzionari del Ministero hanno chiarito che ogni singolo CSA può ottenere attraverso il Sistema Informativo un tabulato aggiornato per ordine di scuola, profilo e classe di concorso relativo al numero dei posti (per calcolare il 7% e l'1%) e al numero di riservisti già assunti negli anni precedenti. Per evitare che su questa questione si aprano diatribe poco edificanti è importante che questo dato sia reso pubblico e siano rese note tutte le procedure di calcolo. Riteniamo importante, a tutela di tutti precari ed in particolare del personale disabile, che i singoli CSA all'atto dell'assunzione effettuino i dovuti controlli sulle certificazioni in modo da garantire la massima trasparenza nell'applicazione di questa norma di civiltà.

Proviamo a spiegare come si effettua il calcolo del numero di riservisti assumibili:

Innanzitutto bisogna calcolare quanti riservisti ha l'obbligo di assumere l'amministrazione:

Numdis = Organico provinciale della cdc/tipo di posto/profilo x 7%	Numdis = N. di disabili (riserva N) che l'amministrazione deve assumere obbligatoriamente
Ruodis = Numero di disabili già di ruolo	
Assdis = Numdis-Ruodis	Assdis = N. disabili da assumere 2005-06
Numaltr = Organico provinciale della cdc/tipo di posto/profilo x 1%	Numaltr = N. di riservisti altre categorie (riserva M) che l'amministrazione deve assumere obbligatoriamente
Ruoyaltr = Numero di altre categorie già di ruolo	
Assaltr = Numaltr-Ruoyaltr	Assaltr = N.di riservisti altre categorie da assumere 2005-06
Totris = Assdis+Assaltr	N. totale riservisti da assumere 2005-06

La norma prevede che in ogni caso il numero di riservisti da assumere non possa eccedere il 50% dei posti previsti a ruolo:

Maxris = Posti a ruolo x 50%	Maxris = Numero massimo di assunzioni di riservisti
-------------------------------------	--

Se **Maxris** è maggiore di **Totris** si effettuano tutte le assunzioni di riservisti:

Assumibili riserva N= **Assdis**

Assumibili riserva M= **Assaltr**

Se **Maxris** è minore di **Totris** bisogna riproporzionare le possibili assunzioni di disabili nel seguente modo:

Maxris:8=assumibili riserva N:7 quindi assumibili riserva N= $\text{Maxris} \cdot \frac{7}{8}$

Maxris:8=assumibili riserva M:1 quindi assumibili riserva M= $\text{Maxris} \cdot \frac{1}{8}$

Tutti gli arrotondamenti sono matematici: fino a 0,50 per difetto, da 0,51 per eccesso

A parità di decimali (0,5) prevale sempre la riserva N sulla M.

Fatta questa operazione e ottenuto il numero effettivo di riservisti da assumere si effettua la ripartizione tra le due procedure concorsuali.

Le eventuali riserve non utilizzate, per mancanza di aspiranti in una delle due procedure si aggiungono alle normali assunzioni della procedura stessa: non c'è travaso sull'altra procedura.

Per maggiore chiarezza presentiamo un esempio numerico:

Nella provincia xyz l'organico di scuola elementare è di 1000 posti

$$\mathbf{Numdis} = 1000 \times 7\% = 70$$

Se sono già di ruolo 30 maestri disabili (**Ruodis**)

$$\mathbf{Assdis} = 70 - 30 = 40$$

$$\mathbf{Numaltr} = 1000 \times 1\% = 10$$

Se sono già di ruolo 3 maestri con riserva M (**Ruoaltr**)

$$\mathbf{Assaltr} = 10 - 3 = 7$$

$$\mathbf{Totris} = 40 + 7 = 47$$

Se i posti destinati ad assunzioni a tempo indeterminato nella provincia sono 100 avremo:

$$\mathbf{Maxris} = 100 \times 50\% = 50$$

Maxris è maggiore di **Totris** e quindi si dovranno effettuare **40** assunzioni di disabili (Riserva N) e **7** di altre categorie (riserva M) da ripartirsi tra le due procedure concorsuali.

Se invece i posti a ruolo fossero solo 60 avremo:

$$\mathbf{Maxris} = 60 \times 50\% = 30$$

Maxris è minore di **Totris** e quindi si dovranno effettuare assunzioni di riservisti in modo proporzionale a **30** nel seguente modo:

$$30:8 = \text{assumibili riserva N}:7 \rightarrow \text{assumibili riserva N} = 30 \times 7/8 = 26,25 \rightarrow 26$$

$$30:8 = \text{assumibili riserva M}:1 \rightarrow \text{assumibili riserva M} = 30 \times 1/8 = 3,75 \rightarrow 4$$

Naturalmente la medesima procedura vale per i profili ATA (in assenza di concorsi riservati, solo dalla permanente 24 mesi).

Una volta effettuate le assunzioni a tempo indeterminato, le eventuali quote di riserva spettanti alle due categorie vanno destinate alle supplenze da graduatorie permanenti (a nostro avviso solo sui posti interi annuali (31/8) o al termine delle attività didattiche (30/6).

La procedura dovrebbe essere la seguente:

Suppldis = Assdis - Assumibili riserva N	Suppldis = n. supplenti da assumere con riserva N
Supplaltr = Assaltr - Assumibili riserva M	Supplaltr = n. supplenti da assumere con riserva M

Non c'è invece compensazione rispetto alle riserve non utilizzate in sede di assunzioni a tempo indeterminato per mancanza di aspiranti.

Ricordiamo che le riserve all'interno delle graduatorie permanenti scattano all'interno delle singole fasce quindi per poter assumere un riservista incluso in una determinata fascia occorre aver prima assunto tutti gli aspiranti delle fasce precedenti.

Il riferimento normativo più recente è la [Circolare Ministeriale 7 novembre 2000, n. 248](#).