



## ELEZIONI RSU NELLA SCUOLA

### 9 - 11 dicembre 2003

Nel mese di dicembre si voterà in tutte le scuole per le elezioni delle rsu.

Già questo è un evento straordinario e di grande democrazia, introdotto nel nostro comparto poco meno di tre anni fa grazie alla tenacia e all'*ostinazione* della Cgil scuola, che ha fortemente voluto e sostenuto questo strumento di partecipazione democratica dei lavoratori.

Tutte le scelte politiche e contrattuali degli ultimi mesi, ed in particolare il CCNL sottoscritto il 24 luglio scorso, hanno riconfermato la centralità della contrattazione di istituto e del ruolo delle rsu, con una estensione delle competenze e l'introduzione di regole e procedure più chiare e definite.

**Le elezioni di quest'anno, tuttavia, assumono un'importanza ancora maggiore per lo scenario nel quale si collocano e per la valenza politica che rivestono.**

L'attacco al sistema dei diritti, lo smantellamento dello stato sociale, la destrutturazione della scuola pubblica attraverso la riduzione degli organici, lo sfascio delle cattedre, la riduzione del tempo scuola, il taglio delle risorse (dirottate verso l'istruzione privata), troveranno terreno ancor più fertile se il nostro sindacato, che queste politiche regressive ha contrastato aspramente, avrà un risultato negativo.

Se invece le liste della Cgil scuola riscuoteranno consenso ampio sarà evidente il dissenso politico dei lavoratori e del personale della scuola nei confronti del disegno controriformatore del Governo e del ministro Moratti.

Se questa è la posta in gioco occorre un impegno straordinario di tutti gli iscritti e i simpatizzanti affinché vi sia la nostra presenza in ogni scuola della provincia, con

liste di candidati seri e credibili, che possano rappresentare adeguatamente i vari ordini e gradi di scuola per il personale docente e i diversi profili professionali per il personale Ata.

Siamo impegnati in questi giorni, insieme al coordinamento provinciale per le rsu ed ai referenti territoriali, nella definizione delle liste e nell'individuazione dei candidati.

***Chiunque voglia candidarsi può farlo segnalandolo a questa struttura.***

Ma oltre al ruolo importante dei candidati sarà determinante il contributo di tutti gli iscritti ed anche di coloro che, pur non essendo iscritti, guardano con interesse alla nostra organizzazione sindacale, e che dovranno essere coinvolti a pieno in termini di partecipazione e di impegno.

**La sottoscrizione delle liste, il sostegno pieno ai candidati, la sensibilizzazione al voto, il supporto durante tutta la fase della campagna elettorale, saranno decisivi per il successo e l'affermazione delle nostre liste.**

**Lo slogan che abbiamo scelto per questa consultazione è**

**“NOI CI SIAMO”**

***perché vogliamo esserci,  
eleggere ovunque un nostro rappresentante,  
portare il nostro punto di vista in tutte le scuole,  
rendere protagonisti i lavoratori nella vita della scuola.***

## Le RSU elette nelle liste della CGIL Scuola hanno una loro assicurazione

Tutte le odierne RSU e quelle future elette nelle liste della Cgil Scuola, anche i non iscritti quindi, sono state assicurate dalla Cgil Scuola.

Rispondendo ad un'esigenza che in svariate occasioni era emersa durante gli incontri con le RSU, abbiamo provveduto a stipulare due polizze assicurative che coprono i rischi delle nostre RSU.

**Unica condizione richiesta è che siano state elette nelle nostre liste.**

I rischi per le quali sono state assicurate sono quelli riguardanti la responsabilità civile, i danni patrimoniali, le spese legali in caso di resistenza passiva, il caso di morte a seguito di incidente nel recarsi nel luogo ove si svolge l'attività specifica di RSU e la copertura dei rischi nel caso di infortuni professionali ed extra-professionali con una indennità di ricovero ospedaliero.

E' un'ulteriore garanzia di "maggiore serenità" nello svolgimento di questo compito.

**Questa polizza va a sommarsi a tutto quanto già previsto come: la formazione in presenza e a distanza, gli spazi dedicati sul sito in via di ristrutturazione, le newsletter specifiche e le pubblicazioni della casa editrice Valore Scuola.**

Ma ecco i particolari: tecnicamente abbiamo esteso la copertura delle polizze gratuite degli iscritti a tutte le RSU elette nelle nostre liste.

Mentre per gli iscritti riguardo ai rischi corsi nello svolgimento dell'attività professionale è sufficiente avere la tessera d'iscrizione, per l'attività svolta come RSU (iscritto o non iscritto) è necessario dimostrare di essere stato eletto nelle liste della CGIL Scuola.

Ecco i dettagli analitici

### Responsabilità civile

**Questa polizza:**

- copre la responsabilità civile personale delle RSU elette nella lista della Cgil Scuola (docenti e Ata), con contratto a tempo indeterminato o determinato, nell'esercizio delle loro funzioni per danni involontariamente cagionati a terzi;

- comprende i danni subiti da terzi ed i danni subiti dal personale docente e Ata, purché sia ravvisabile la responsabilità dell'assicurato nello svolgimento delle funzioni di RSU;

- è estesa alla responsabilità civile degli iscritti per danni patrimoniali cagionati all'istituto presso il quale prestano servizio, nonché alla pubblica amministrazione.

### Massimali assicurativi

La massima esposizione della compagnia Unipol per ogni persona assicurata è pari a Euro 516.500,00 (un miliardo di vecchie lire) per ogni sinistro con il limite di:

⇒ Euro 516.500,00 (un miliardo di vecchie lire) per danni a persona;

⇒ Euro 516.500,00 (un miliardo di vecchie lire) per danni alle cose e/o animali.

Per i danni patrimoniali la massima esposizione dell'Unipol per ogni persona assicurata, per sinistro e per anno, è di Euro 36.151,98 (settanta-milioni di lire).

### Gestione della vertenza di danno (spese di resistenza)

Sono a carico della Società le spese sostenute per resistere all'azione promossa contro l'assicurato entro il limite di un importo pari al 15% del massimale stabilito in polizza per il danno cui si riferisce la domanda. I legali o tecnici sono designati dalla Società. È operante una franchigia fissa di Euro 150,00 (trecentomila lire) per ogni sinistro sulle garanzie R. C. per danni a persone, animali o cose.

L'assicurazione è operante per i sinistri derivanti da comportamento colposo posto in essere durante il periodo di validità del contratto. La garanzia non sarà operante per la denuncia del sinistro pervenuta alla Società Unipol dopo dieci anni dalla cessazione del contratto.

La società Unipol assume, fino alla conclusione del grado di giudizio in corso al momento della definizione del danno, la gestione delle vertenze tanto in sede stragiudiziale che giudiziale, sia civile che penale.

In caso di bisogno, rivolgersi con la massima tempestività al più vicino Centro servizi liquidazione Unipol, nella propria città o provincia e denunciare le circostanze del sinistro utilizzando il seguente modello:

### Ricovero ospedaliero da infortunio

#### Extra professionale

La garanzia assicurativa è operante in caso di ricovero in Istituto di cura in conseguenza di infortunio professionale od extraprofessionale 24 ore su 24. L'assicurazione è operante nei confronti di tutte le RSU elette nelle liste della Cgil scuola.

Ciascun iscritto è assicurato per una indennità giornaliera di Euro 26,00 per ciascun giorno di degenza e per la durata massima di giorni 30 per ogni ricovero. I primi 5 giorni di ricovero non sono indennizzabili.

La denuncia del sinistro deve avvenire entro il termine di trenta giorni dalla data di dimissione dall'istituto di cura. L'assicurato deve sottoporsi agli accertamenti e controlli medici disposti dalla Società Unipol, fornire alla stessa ogni informazione e produrre copia della cartella clinica completa, a tal fine sciogliendo dal segreto professionale i medici che lo hanno visitato e curato.

In caso di bisogno, è necessario rivolgersi al più vicino Centro servizi liquidazione Unipol, nella propria città o provincia e denunciare il sinistro utilizzando il seguente modello (da inviare entro 30 giorni dalla da-

(Continua a pagina 3)

(Continua da pagina 2)

ta di dimissione dall'istituto di cura):

**Assicurazione per il tragitto casa – lavoro**  
Nella stessa polizza riguardante il ricovero ospedaliero

ro è prevista una copertura, in caso di morte, pari a 10.000,00 € a favore di ciascun assicurato esclusivamente per gli infortuni subiti dagli assicurati durante il tragitto, per via ordinaria, dall'abitazione al luogo sede dell'attività specifica di RSU e viceversa, ma comunque dentro il tempo necessario a compiere tale tragitto.

## Chi vota e chi può essere eletto

**Elezioni RSU, si vota in tutte le scuole dal 9 all'11 dicembre 2003**

**Le liste vanno presentate dal 21 ottobre al 10 novembre.**

### CHI VOTA ?

Tutti i dipendenti, docenti e Ata, con contratto a tempo indeterminato, anche se part-time.

Tutti i dipendenti assunti a tempo determinato, purché con contratto annuale ovvero fino al termine delle attività didattiche.

### DOVE E QUANDO VOTARE ?

Presso la propria scuola (se si insegna in istituti diversi, si vota in quello da cui si dipende).

Luogo e calendario saranno comunicati dalla commissione elettorale; i giorni 9, 10, 11 dicembre 2003 sono dedicati alle votazioni; lo scrutinio avverrà in tutte le scuole il giorno 12 dicembre.

### CHI SI PUO' CANDIDARE ?

Tutto il personale con contratto a tempo indeterminato può essere candidato.

### CHI PUO' PRESENTARE LE LISTE ?

Le Organizzazioni sindacali rappresentative che abbiano sottoscritto o aderito all'accordo sulle elezioni delle Rsu.

Altre Organizzazioni sindacali, formalmente costituite, che aderiscano all'accordo e che presentino lo statuto, l'atto costitutivo e applichino le norme sui servizi pubblici essenziali in caso di sciopero.

Nella presentazione delle liste le Organizzazioni sindacali devono usare correttamente la propria denominazione. Nel nostro caso usare esclusivamente la sigla CGIL SCUOLA.

### QUANTE FIRME OCCORRONO PER LA SOTTOSCRIZIONE DELLE LISTE ?

Il 2% degli addetti. Esempio: se in una scuola ci sono 150 dipendenti sono sufficienti 3 firme.

### CHI PRESENTA LA LISTA ?

Il presentatore, può essere un dirigente sindacale aziendale-territoriale-nazionale dell'organizzazione sindacale interessata, ovvero un dipendente delegato dalla stessa (la delega va allegata alla lista). La firma del presentatore deve essere autenticata dal dirigente scolastico o da un suo delegato.

Il presentatore di lista garantisce l'autenticità delle firme apposte dai lavoratori e, di fatto, diventa il rappresentante di lista ufficiale di quella scuola.

Il presentatore può anche essere tra i firmatari della lista nel solo caso in cui sia un dipendente della scuola sede di elezione della RSU.

### UNA LISTA QUANTI CANDIDATI PUO' AVERE ?

Il numero dei candidati di ogni lista non può superare di oltre un terzo il numero dei componenti della Rsu da eleggere. Esempio: nel caso in cui la Rsu da eleggere sia di 3 componenti il numero di candidati non può essere superiore a 4.

### QUANTO DURANO IN CARICA LE RSU ?

Tre anni, al termine dei quali i componenti decadono automaticamente, con esclusione della prorogabilità.

A dicembre 2003 tutte le Rsu, anche quelle elette con elezioni suppletive durante il triennio, devono essere rielette.

(Continua da pagina 3)

### **CHE COSA PUO' FARE UNA ISCRITTA O UN ISCRITTO ALLA CGIL SCUOLA ?**

Mettersi in contatto con il proprio delegato d'istituto, o con la struttura sindacale territoriale per fissare una riunione per preparare la lista e organizzare la campagna elettorale per la riuscita della lista Cgil Scuola.

### **COSA CHIEDERE ALLE COLLEGHE E AI COLLEGHI DEL PROPRIO ISTITUTO ?**

Innanzitutto il voto alla Cgil Scuola, ma anche la disponibilità a collaborare per la riuscita delle operazioni elettorali. Se non si raggiunge il quorum del 50% più 1 degli elettori le elezioni non sono valide e devono essere ripetute entro i 30 giorni successivi

### **PERCHE' VOTARE ?**

Perché le elezioni delle Rsu rappresentano un momento importante di democrazia.

Perché nella scuola dell'autonomia le Rsu sono uno strumento di bilanciamento dei poteri.

Perché le Rsu contrattano, nella scuola, sulle materie previste dal contratto. Il contratto 2002-2005 ha, peraltro, rafforzato questo ruolo negoziale.

### **PERCHE' VOTARE CGIL SCUOLA ?**

Perché la Cgil Scuola considera la partecipazione e la condivisione delle scelte da parte del personale della scuola un valore irrinunciabile.

Perché la Cgil Scuola si è battuta e si batte per affermare il principio della verifica del consenso.

Perché la Cgil Scuola considera importante il ruolo delle Rsu, elette democraticamente dai lavoratori, e della contrattazione di istituto.

## **RSU: elezioni per il rinnovo delle rappresentanze sindacali unitarie**

### **NOI CI SIAMO PER**

- ⇒ **Garantire ai lavoratori un contratto di scuola trasparente e condiviso**
- ⇒ **Rafforzare l'equilibrio dei poteri**
- ⇒ **Sviluppare la democrazia sindacale nella scuola**
- ⇒ **Valorizzare la scuola pubblica, una scuola di qualità per tutti e per ciascuno, contro la politica di questo governo**
- ⇒ **Far valere i tuoi diritti e le tue idee**



**CGIL SCUOLA**  
**LE PERSONE CHE SCEGLI**

**LA SCUOLA PUBBLICA È UN VALORE**

**In tutte le scuole si vota il 9-10-11 Dicembre 2003**

**Invitiamo tutto il personale docente ed ata a partecipare a questa scadenza**