

CONTRATTO 2002 -2005

All'interno la scheda per la consultazione referendaria degli iscritti
CGIL Scuola



SIGLATO IL CONTRATTO LA CGIL AVVIA LA CONSULTAZIONE

DA OGGI UN MILIONE DI LAVORATORI DELLA SCUOLA HA UN BUON CONTRATTO

di Enrico Panini

Da oggi, finalmente, i lavoratori della scuola hanno un buon contratto di lavoro.

Questo risultato arriva dopo sei lunghi mesi di trattativa, uno sciopero generale, diverse iniziative di mobilitazione messe in campo in questi mesi.

Mobilitazione e lotta si sono rese necessarie per sbloccare una situazione molto difficile e piena di ostacoli, caratterizzata da tentativi di ogni genere tesi a condizionare pesantemente ed in modo negativo le soluzioni contrattuali o a mettere in pericolo la possibilità stessa di chiudere la contrattazione.

Questi tentativi sono stati messi in

(Continua a pagina 4)

SCHEDA DI LETTURA

- ❖ Il contratto del personale della scuola, che è stato siglato il 16 maggio 2003, stabilisce la normativa per il quadriennio 2002-'05 e le disposizioni di carattere economico per il biennio 2002-'03.
- ❖ La trattativa è stata molto complessa, lunga e difficile. I punti di maggiore divergenza tra le parti hanno riguardato, in particolare: l'autonomia delle istituzioni scolastiche ed il ruolo del lavoro docente ed ata; la contrattazione di scuola sulle questioni che riguardano le risorse economiche e l'utilizzazione del personale, la ridefinizione delle funzioni obiettivo, i nuovi profili e le nuove qualifiche del personale ata, nonché gli aspetti economici.
- ❖ Obiettivo della controparte, anche su pressione del MIUR, era sin dall'inizio, quello di ridimensionare pesantemente il ruolo del sindacato, riducendo le materie oggetto della contrattazione a tutti i livelli ed in particolare il ruolo della RSU nella contrattazione di scuola. Altro obiettivo, è stato rappresentato dal tentativo di ridurre le autonome prerogative dei docenti su importanti questioni, quali, ad esempio, l'individuazione delle funzioni obiettivo.
- ❖ Positiva nel respingere questa impostazione, che ha pesato fino alla fine sulla trattativa, si è rivelata la tenuta unitaria di Cgil, Cisl, Uil e Snals al tavolo contrattuale.
- ❖ L'accordo sottoscritto, nel confermare e migliorare tutti gli istituti contrattuali, rappresenta un significativo passo avanti nella difesa dei diritti dei lavoratori e nella difesa della retribuzione dai processi inflattivi.
- ❖ Inoltre, il testo siglato definisce un articolato coordinato dell'insieme delle diverse norme che ne rende più snella e agevole la gestione.

Riportiamo di seguito i punti più significativi dell'articolato.

❖ **Sugli aspetti retributivi:**

- Gli stipendi sono rivalutati di circa il 5% nel rispetto dell'accordo del 4

(Continua a pagina 2)

(Continua da pagina 1)

- febbraio 2002.
- Sempre per effetto di detto accordo il fondo di istituto viene incrementato di una quota pari allo 0,69% del monte salari (490 miliardi di lire).
 - Rivalutazione del 10% delle retribuzioni delle attività aggiuntive.
 - E' incrementata la retribuzione professionale per il personale docente e il compenso individuale accessorio per il personale ATA.
 - L'aumento complessivo mensile, riguardante la garanzia del potere d'acquisto e la valorizzazione professionale, di un lavoratore con 15 – 20 anni di anzianità di servizio è:
 - a) docente scuola materna ed elementare di 118,85 Euro (£ 230.125)
 - b) docente scuola media di 126,89 Euro (£ 245.693)
 - c) docente scuola superiore di 129,64 euro (£.251.018)
 - d) collaboratore scolastico (15 anni di anzianità) di 69,4 euro (£ 134.377)
 - e) assistente amministrativo e tecnico (15 anni di anzianità) di 80,64 euro (£ 156.140)
 - f) direttore dei servizi (15 anni di anzianità) di 95,91 euro, (£ 185.707) cui si aggiunge il differenziale (30%) per l'inquadramento definitivo dei direttori dei servizi generali amministrativi.
 - Alla sottoscrizione definitiva del contratto saranno corrisposti tutti gli arretrati con decorrenza 1.1.02 (50-60%) e con decorrenza 1.1.03 (40-50%).
 - Inoltre, ai fini del calcolo della buonuscita e del TFR, è stata conglobata sullo stipendio tabellare l'indennità integrativa speciale.
 - E' stato chiarito che le assenze per malattia non influiscono sulla Retribuzione Professionale dei Docenti e sul Compenso Individuale Accessorio del personale ata.
 - E' stato completato l'inquadramento dei DSGA con l'attribuzione del differenziale del 30%.

❖ **Permessi e assenze:**

- E' stata resa più chiara la normativa delle assenze e dei permessi del personale a tempo indeterminato.
- E' stata introdotta l'aspettativa, a domanda, per un anno e senza assegni, per realizzare l'esperienza di una diversa attività lavorativa.
- E' stata migliorata la normativa sulle assenze e sui permessi per il personale con contratto a tempo determinato (supplenti), estendendo il diritto:
 - a) All'attuazione della normativa sulle gravi patologie, fino ad oggi riservato al personale di ruolo. Con questa norma anche il personale precario, nel caso di patologie gravi temporaneamente o/e permanentemente invalidanti, ha diritto ad avere la retribuzione intera.
 - b) All'estensione della norma contrattuale sui congedi parentali (maternità).
 - c) Ai tre giorni di permesso retribuito per evento in caso di lutto per la perdita del coniuge, di parenti entro il secondo grado e di affini di primo grado.

❖ **Fondo dell'istituzione scolastica**

- E' stata aumentata in misura significativa l'entità delle risorse per il fondo dell'istituzione scolastica
- Sono stati incrementati tutti i compensi.
- Sono state snellite le procedure per far avere tutte le risorse alle scuole.

❖ **Superamento delle Funzioni aggiuntive ATA**

- Il vecchio sistema viene sostituito con l'attribuzione di incarichi organizzativi con a base le esigenze della scuola.
- Le risorse per retribuire gli incarichi sono attribuite direttamente alle scuole
- I criteri per l'attribuzione degli incarichi, sulla base del POF, sono definiti nella contrattazione integrativa di scuola

❖ **Aree del personale ATA**

- La classificazione del personale ATA è stata riorganizzata sulla base di più aree e nuove professionalità. Ad ogni area corrisponde uno o più profili professionali.

❖ **Mobilità professionalità personale ATA**

- I passaggi all'interno dell'area saranno effettuati mediante percorsi di qualificazione e aggiornamento professionale

➤ I passaggi tra le aree saranno realizzati mediante procedure concorsuali, previa frequenza di apposito corso organizzato dall'amministrazione.

❖ **Orario ATA su 35 ore**

➤ E' stato reso più esigibile il diritto ad usufruire dell'istituto della riduzione oraria a 35 ore da parte dei lavoratori.

❖ **Le funzioni obiettivo:**

➤ Sono state confermate come funzioni strumentali alla scuola dell'autonomia, con attribuzione diretta delle risorse e l'istituto è stato snellito e reso pienamente disponibile alle decisioni della scuola.

➤ Il collegio dei docenti all'inizio dell'anno scolastico, sulla base delle indicazioni del POF, ne delibera la tipologia, il numero, le competenze e i nominativi dei docenti destinatari. L'entità della retribuzione sarà decisa dalla contrattazione di scuola.

❖ **Relazioni sindacali di scuola:**

A livello di scuola, fatte salve le competenze del collegio dei docenti (meglio precisate), sono state attribuite alla contrattazione le seguenti materie:

- modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali;
 - criteri generali per la ripartizione del fondo;
 - criteri di attribuzione dei compensi accessori al personale docente, educativo ed ATA;
 - criteri relativi all'organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale docente, educativo ed ATA;
 - criteri per l'individuazione del personale docente, educativo ed ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo;
 - attuazione della normativa di sicurezza nei luoghi di lavoro
 - criteri per l'utilizzazione del personale docente e ATA nei plessi, sezioni staccate, ecc...
 - modalità di utilizzazione del personale in rapporto al POF
- E' stato confermato il diritto all'informazione alle RSU, con consegna della documentazione, anche su altre materie. Importante segnalare che la verifica sull'attuazione del contratto di scuola e sull' utilizzo delle risorse è oggetto di informazione successiva

❖ **Contrattazione regionale:**

- E' stata snellita la contrattazione integrativa nazionale e molte materie sono state trasferite a livello regionale. In particolare:
- criteri per la fruizione dei permessi per il diritto allo studio
 - criteri di allocazione e utilizzo delle risorse a livello d'istituto per la lotta contro l'emarginazione e per gli interventi sulle aree a rischio e a forte processo migratorio
 - criteri, linee di indirizzo e opportunità formative per il personale docente, educativo ed ATA
 - criteri e linee di indirizzo per la tutela della salute
 - criteri di utilizzazione del personale

➤ **TESTO COORDINATO**

➤ In un unico "contenitore" sono state raccolte le disposizioni di oltre 10 accordi contrattuali e sono state disapplicate, snellite o cancellate decine di norme. In questo modo in un unico testo sono reperibili tutte le norme e si snelliscono tanti aspetti che riguardano il rapporto di lavoro.

DICHIARAZIONE A VERBALE RELATIVA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO 2002 – 2005 DA PARTE DELLA CGIL SCUOLA

La Cgil Scuola sigla l'ipotesi di accordo contrattuale del Comparto scuola per gli anni 2002 – 2005 e per il biennio economico 2002 – 2003.

Come già dichiarato verbalmente al momento della firma, la Cgil Scuola si riserva, a seguito degli esiti della consultazione referendaria prevista dallo Statuto e che verrà effettuata secondo le modalità decise dagli organi dirigenti nazionali, la firma definitiva in tempo utile per la conclusione delle procedure di verifica dell'ipotesi di accordo contrattuale effettuate, in base alla normativa vigente, dalla Corte dei Conti.

Roma, 16 maggio 2003

(Continua da pagina 1)

campo, con pervicacia, fino a pochi minuti prima della sottoscrizione definitiva.

L'azione della Cgil Scuola e delle altre organizzazioni sindacali ha consentito di acquisire risultati importanti e significativi per i lavoratori.

Il contratto conferma, pur in mezzo a tante difficoltà, un processo di valorizzazione del lavoro nella scuola statale e ribadisce, mediante scelte contrattuali innovative, che i valori della scuola pubblica si basano sulla cooperazione, sul coinvolgimento, sulla responsabilità.

In sintesi i principali punti sui quali abbiamo trovato l'intesa con l'Aran sono i seguenti:

⇒ 147 euro di aumento medio

- mensile a regime per gli insegnanti
- ⇒ 93 euro di aumento medio mensile a regime per gli ata
- ⇒ incrementate le retribuzioni accessorie
- ⇒ potenziato il funzionamento delle scuole autonome per dare opportunità migliori al lavoro di docenti e ata
- ⇒ snellite e semplificate alcune centinaia di norme per rendere più trasparente le regole che riguardano il rapporto di lavoro
- ⇒ rese più veloci le modalità per far avere alle scuole le risorse utili per retribuire l'attività;
- ⇒ mantenuta e valorizzata la struttura della contrattazione e difesi i diritti del personale.

Nei prossimi giorni avvieremo la consultazione unitaria che, con migliaia di assemblee, raggiungerà oltre 10.000 luoghi di lavoro per illustrare e discutere i risultati raggiunti.

Contemporaneamente crescerà la nostra iniziativa per difendere la scuola pubblica, per bloccare la riduzione degli organici ed i pesanti interventi sulle cattedre, per im-

Scuola, sindacato e informazione

Via Bertazzoni 100
85100 Potenza

Tel.: 0971 36076 Fax: 0971 36141
Notiziario 0971 301222

E-mail: sns.potenza@memex.it
www.cgilscuolabasilicata.it

Direttore responsabile:
Luciano LISCIO

CONSULTAZIONE DEGLI ISCRITTI

L'ipotesi di accordo contrattuale sottoscritto il 16 maggio scorso rappresenta un risultato importante nella direzione del raggiungimento degli obiettivi indicati nella Piattaforma unitaria: "Un Contratto per la Scuola dell'Autonomia". Con la trattativa, durata ben sei mesi, i Sindacati sono riusciti a salvaguardare i livelli di contrattazione con particolare riferimento a quello di Scuola affidato alle RSU, a mantenere l'equilibrio dei poteri interni alla Scuola dell'autonomia e ad allargare i diritti dei lavoratori sia a tempo indeterminato che a tempo determinato.

La C.G.I.L. Scuola sottopone l'ipotesi di accordo al giudizio degli iscritti.

In caso di esito positivo della consultazione, che dovrà concludersi necessariamente in data 7 giugno, il contratto verrà firmato anche dalla C.G.I.L. Scuola.

SCHEDA DI VOTO

Condividi l'ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale relativo al quadriennio normativo 2002-2005 e le disposizioni di carattere economico per il biennio 2002-2003?

SI

NO

La scheda può essere spedita alla C.G.I.L. Scuola di Potenza oppure consegnata presso le Camere del Lavoro o nel corso delle assemblee territoriali.

CCNL 2002-05 - Tabelle calcolo nuovi stipendi e arretrati

C L	A A	Collaboratori scolastici							
		Aumenti mensili 1-1-2002		Aumenti mensile a regime 1-1-2003			Arretrati lordi fino a luglio 2003	Importi mensili a regime	
		Stipendio	CIA	Stipendio	CIA	Totale		Stipendio	CIA
I	0	26,03	2,00	52,74	9,00	61,74	794,57	1.085,77	48,25
II	3	26,54	2,00	53,77	9,00	62,77	808,41	1.106,86	48,25
III	9	28,37	2,00	57,48	9,00	66,48	858,17	1.183,30	48,25
IV	15	30,08	2,00	60,94	9,00	69,94	904,62	1.254,63	48,25
V	21	31,76	2,00	64,35	9,00	73,35	950,33	1.324,88	48,25
VI	28	33,03	2,00	66,92	9,00	75,92	984,83	1.377,85	48,25
VII	35	33,92	2,00	68,73	9,00	77,73	1.009,07	1.414,99	48,25



C L	A A	Collaboratore scolastico istruttore							
		Aumenti mensili 1-1-2002		Aumenti mensile a regime 1-1-2003			Arretrati lordi fino a luglio 2003	Importi mensili a regime	
		Stipendio	CIA	Stipendio	CIA	Totale		Stipendio	CIA
I	0	26,70	2,00	54,09	9,00	63,09	812,73	1.113,59	48,25
II	3	27,19	2,00	55,09	9,00	64,09	826,10	1.134,13	48,25
III	9	29,01	2,00	58,78	9,00	67,78	875,59	1.210,04	48,25
IV	15	30,72	2,00	62,24	9,00	71,24	922,04	1.281,37	48,25
V	21	32,46	2,00	65,76	9,00	74,76	969,30	1.353,79	48,25
VI	28	33,68	2,00	68,24	9,00	77,24	1.002,52	1.405,08	48,25
VII	35	34,60	2,00	70,11	9,00	79,11	1.027,57	1.443,40	48,25

C L	A A	Assistenti amministrativi							
		Aumenti mensili 1-1-2002		Aumenti mensile a regime 1-1-2003			Arretrati lordi fino a luglio 2003	Importi mensili a regime	
		Stipendio	CIA	Stipendio	CIA	Totale		Stipendio	CIA
I	0	29,16	3,00	59,08	11,00	70,08	905,64	1.216,33	52,83
II	3	29,81	3,00	60,40	11,00	71,40	923,33	1.243,64	52,83
III	9	32,15	3,00	65,14	11,00	76,14	986,93	1.341,26	52,83
IV	15	34,37	3,00	69,64	11,00	80,64	1.047,29	1.433,73	52,83
V	21	36,60	3,00	74,16	11,00	85,16	1.107,92	1.526,73	52,83
VI	28	38,19	3,00	77,38	11,00	88,38	1.151,13	1.592,96	52,83
VII	35	39,41	3,00	79,84	11,00	90,84	1.184,21	1.643,71	52,83



C L	A A	Direttori servizi generali e amministrativi							
		Aumenti mensili 1-1-2002		Aumenti mensile a regime 1-1-2003			Arretrati lordi fino a luglio 2003	Importi mensili a regime	
		Stipendio	IA base	Stipendio	Inq. (30%)	Totale		Stipendio	IA base
I	0	38,68		78,37	53,20	131,57	1.423,80	1.607,75	132,21
II	3	39,80		80,64	53,20	133,84	1.454,25	1.654,56	132,21
III	9	43,28		87,69	53,20	140,89	1.548,86	1.799,64	132,21
IV	15	47,34		95,91	53,20	149,11	1.659,16	1.968,95	132,21
V	21	51,68		104,71	53,20	157,91	1.777,18	2.150,07	132,21
VI	28	56,14		113,75	53,20	166,95	1.898,44	2.336,17	132,21
VII	35	60,48		122,54	53,20	175,74	2.016,39	2.517,20	132,21

CCNL 2002-05 - Tabelle calcolo nuovi stipendi e arretrati

C L	A A	Docenti scuola materna ed elementare							
		Aumenti mensili 1-1-2002		Aumenti mensile a regime 1-1-2003			Arretrati lordi fino a luglio 2003	Importi mensili a regime	
		Stipendio	RPD	Stipendio	RPD	Totale		Stipendio	RPD
I	0	33,44	20,00	67,79	31,00	98,79	1.366,28	1.391,96	142,55
II	3	34,35	20,00	69,63	31,00	100,63	1.390,96	1.429,56	142,55
III	9	37,13	20,00	75,26	31,00	106,26	1.466,43	1.545,36	142,55
IV	15	40,38	24,00	81,85	37,00	118,85	1.644,81	1.680,64	175,93
V	21	43,53	24,00	88,24	37,00	125,24	1.730,57	1.811,93	175,93
VI	28	46,65	39,00	94,56	60,00	154,56	2.156,40	1.941,47	215,45
VII	35	48,96	39,00	99,25	60,00	159,25	2.219,24	2.037,92	215,45

C L	A A	Docenti diplomati secondaria sup.							
		Aumenti mensili 1-1-2002		Aumenti mensile a regime 1-1-2003			Arretrati lordi fino a luglio 2003	Importi mensili a regime	
		Stipendio	RPD	Stipendio	RPD	Totale		Stipendio	RPD
I	0	33,44	20,00	67,79	31,00	98,79	1.366,28	1.391,96	142,55
II	3	34,35	20,00	69,63	31,00	100,63	1.390,96	1.429,56	142,55
III	9	37,13	20,00	75,26	31,00	106,26	1.466,43	1.545,36	142,55
IV	15	40,38	24,00	81,85	37,00	118,85	1.644,89	1.685,81	175,93
V	21	45,08	24,00	91,38	37,00	128,38	1.772,68	1.876,40	175,93
VI	28	48,16	39,00	97,63	60,00	157,63	2.197,49	2.004,83	215,45
VII	35	50,51	39,00	102,39	60,00	162,39	2.261,34	2.102,43	215,45

C L	A A	Docenti scuola media							
		Aumenti mensili 1-1-2002		Aumenti mensile a regime 1-1-2003			Arretrati lordi fino a luglio 2003	Importi mensili a regime	
		Stipendio	RPD	Stipendio	RPD	Totale		Stipendio	RPD
I	0	36,30	20,00	73,58	31,00	104,58	1.443,99	1.510,74	142,55
II	3	37,30	20,00	75,61	31,00	106,61	1.471,11	1.552,44	142,55
III	9	48,58	20,00	90,25	31,00	121,25	1.720,29	1.696,76	142,55
IV	15	44,35	24,00	89,89	37,00	126,89	1.752,78	1.845,70	175,93
V	21	48,01	24,00	97,31	37,00	134,31	1.852,30	1.998,07	175,93
VI	28	51,60	39,00	104,59	60,00	164,59	2.290,93	2.147,55	215,45
VII	35	54,26	39,00	109,99	60,00	169,99	2.363,34	2.258,35	215,45

C L	A A	Docenti scuola secondaria sup.							
		Aumenti mensili 1-1-2002		Aumenti mensile a regime 1-1-2003			Arretrati lordi fino a luglio 2003	Importi mensili a regime	
		Stipendio	RPD	Stipendio	RPD	Totale		Stipendio	RPD
I	0	36,30	20,00	73,58	31,00	104,58	1.443,99	1.510,74	142,55
II	3	38,35	20,00	77,74	31,00	108,74	1.499,73	1.596,32	142,55
III	9	41,64	20,00	84,41	31,00	115,41	1.589,19	1.733,27	142,55
IV	15	45,70	24,00	92,64	37,00	129,64	1.789,55	1.902,20	175,93
V	21	50,87	24,00	103,12	37,00	140,12	1.930,11	2.117,37	175,93
VI	28	54,26	39,00	109,99	60,00	169,99	2.363,34	2.258,35	215,45
VII	35	56,95	39,00	115,45	60,00	175,45	2.436,59	2.370,72	215,45

Tabella 1**AUMENTI POSIZIONI STIPENDIALI DAL 1.1.2002 (da corrispondere per 13 mensilità)**

	Collaboratore scolastico	Collaboratore ¹ scolastico istruttore	Assistenti ² amministrativi	Coordinatore amministrativo e tecnico	Direttori dei servizi generali ed amm.vi e amministrativi	Docente scuola materna ed elementare	Docente diplomato istituti sec. II grado	Docente scuola media	Docente laureato istituti sec. II grado
da 0 a 2	26,03	26,70	29,16	33,34	38,68	33,44	33,44	36,30	36,30
da 3 a 8	26,54	27,19	29,82	34,24	39,80	34,35	34,35	37,30	38,35
da 9 a 14	28,37	29,01	32,16	37,02	43,28	37,13	37,13	40,58	41,64
da 15 a 20	30,08	30,72	34,37	40,26	47,34	40,38	40,38	44,35	45,70
da 21 a 27	31,76	32,46	36,60	43,41	51,68	43,53	45,08	48,01	50,87
da 28 a 34	33,03	33,69	38,19	46,51	56,14	46,65	48,17	51,60	54,26
da 35	33,92	34,61	39,41	48,83	60,48	48,96	50,51	54,26	56,96

AUMENTI POSIZIONI STIPENDIALI DAL 1.1.2003 (da corrispondere per 13 mensilità)

	Collaboratore scolastico	Collaboratore ¹ scolastico istruttore	Assistenti ² amministrativi	Coordinatore amministrativo e tecnico	Direttori dei servizi generali ed amm.vi e amministrativi	Docente scuola materna ed elementare	Docente diplomato istituti sec. II grado	Docente scuola media	Docente laureato istituti sec. II grado
da 0 a 2	26,71	27,40	29,92	34,21	39,69	34,35	34,35	37,28	37,28
da 3 a 8	27,23	27,90	30,60	35,14	40,84	35,28	35,28	38,31	39,39
da 9 a 14	29,11	29,77	33,00	37,99	44,41	38,13	38,13	41,67	42,77
da 15 a 20	30,87	31,52	35,27	41,31	48,57	41,47	41,47	45,54	46,94
da 21 a 27	32,59	33,31	37,56	44,54	53,03	44,71	46,30	49,30	52,25
da 28 a 34	33,90	34,57	39,19	47,73	57,61	47,91	49,47	52,99	55,73
da 35 a	34,81	35,51	40,44	50,10	62,06	50,29	51,88	55,73	58,50

(1) Anche per il profilo professionale: Addetto aziende agrarie.

(2) Anche per i profili professionali: Assistente tecnico, Cuoco, Infermiere, Guardarobiere.

**MISURE DEL COMPENSO ORARIO LORDO TABELLARE SPETTANTE AL
PERSONALE DOCENTE PER PRESTAZIONI AGGIUNTIVE ALL'ORARIO
D'OBBLIGO DA LIQUIDARE A CARICO DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE
SCOLASTICA**

<i>Qualifica</i>	<i>Ore aggiuntive di insegnamento</i>	<i>Ore aggiuntive non di insegnamento</i>
Docenti diplomati e laureati delle istituzioni scolastiche di ogni ordine e grado	€ 28,41 (Lit. 55.000)	€ 15,91 (Lit. 30.800)
Personale educativo	---	€ 15,91 (Lit. 30.800)

**MISURE LORDE TABELLARI DELL'INDENNITA' DI LAVORO NOTTURNO E/O
FESTIVO AL PERSONALE EDUCATIVO ED ATA DELLE ISTITUZIONI EDUCATIVE
E DELLE SCUOLE SPECIALI DA LIQUIDARE A CARICO DEL FONDO
DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA**

<i>Qualifica</i>	<i>Turno notturno o festivo</i>	<i>Turno notturno e festivo</i>
Personale educativo	€ 17,04 (Lit. 33.000)	€ 34,09 (Lit. 66.000)
Personale ATA delle aree A e B	€ 14,20 (Lit. 27.500)	€ 28,41 (Lit. 55.000)

C.G.I.L.	C. I. S. L.
U.I.L.	S.N.A.L.S.
Segreterie provinciali	

CALENDARIO ASSEMBLEE

CONTRATTO SCUOLA 2002-2005

Assemblee di consultazione

Martedì 27 maggio 2003

ore 11,30 - ore 13,30

VILLA D'AGRI - presso l'Istituto Tecnico Agrario: *tutte le scuole di ogni ordine e grado di Moliterno - Armento - Brienza - Corleto P. - Grumento N. - Guardia P. - Marsiconuovo - Marsicovetere - Montemurro - Paterno - Sarconi - Sasso C. - Spinoso - Tramutola - Viggiano.*

S.ARCANGELO - presso il Liceo Scientifico: *tutte le scuole di ogni ordine e grado di Sant'Arcangelo - Roccanova - Gallicchio - Missanello - San Chirico Raparo - San Martino d'Agri.*

Mercoledì 28 maggio 2003

ore 11,30 - ore 13,30

RIONERO IN VULTURE - presso il Centro Sociale: *tutte le scuole di ogni ordine e grado di Rionero - Atella - Barile - Forenza - Melfi - Pescopagano - Rapolla - Rapone - Ripacandida - Ruvo Del Monte - San Fele.*

VENOSA - presso la Scuola Media: *tutte le scuole di ogni ordine e grado di Venosa - Banzi - Genzano - Ginestra - Lavello - Maschito - Montemilone - Palazzo.*

Giovedì 29 maggio 2003

ore 11,30 - ore 13,30

POTENZA - presso il Centro Sociale: *tutte le scuole di ogni ordine e grado di Potenza - Abriola - Accrenza - Albano L. - Anzi - Avigliano - Balvano - Baragiano - Bella - Brindisi di M. - Calvello - Campomaggiore - Cancellara - Castelgrande - Castelmezzano - Filiano - Laurenzana - Muro Lucano - Oppido Lucano - Picerno - Pietragalla - Pietrapertosa - Pignola - Ruoti - Sant'Angelo Le Fratte - San Chirico N. - Satriano - Savoia di Lucania - Tito - Tolve - Trivigno - Vaglio di Basilicata - Vietri di Potenza.*

Martedì 3 giugno 2003

ore 11,30 - ore 13,30

LAGONEGRO - presso l'Ist. Tec. Comm. e Geom.: *tutte le scuole di ogni ordine e grado di Lagonegro - Castelluccio I. - Castelluccio S. - Castelsaraceno - Episcopia - Latronico - Lauria - Maratea - Nemoli - Rivello - Rotonda - Trecchina - Viggianello.*

FRANCAVILLA - presso l'Istituto Comprensivo: *tutte le scuole di ogni ordine e grado di Francavilla S.S. - Calvera - Carbone - Castronuovo S.A. - Cersosimo - Chiaromonte - Fardella - Gallicchio - Missanello - Noepoli - Roccanova - Sant'Arcangelo - San Costantino A. - San Paolo Albanese - San Severino L. - Teana - Senise - Terranova di Pollino.*

CONTRATTO SCUOLA

Su www.cgilscuolabasilicata.it e www.cgilscuola.it. il testo dell'accordo e le schede di lettura (scaricabili).

Il giornale degli iscritti Valore Scuola è stato già spedito da Roma in edizione speciale e dovrebbe essere consegnato dal postino in giorni coincidenti con le prime assemblee programmate)